

Proste inwestowanie na przyszłość

Zapoznaj się z Pracowniczymi Planami Kapitałowymi (PPK)

Informacja reklamowa

ING

Czym są PPK?

Pracownicze Plany Kapitałowe to dobrowolny program długoterminowego inwestowania, dzięki któremu zgromadzisz **dodatkowe środki na emeryturę.** PPK finansowane są przez Twojego Pracodawcę, państwo i Ciebie. Zgromadzone w nim środki są w pełni prywatne i dziedziczone.

W każdej chwili możesz zrezygnować z uczestnictwa, jak również je wznowić.

Automatycznie zapisywani są do niego wszyscy pracownicy pomiędzy 18. a 55. rokiem życia. Osoby powyżej 55. roku życia muszą złożyć specjalny wniosek.

Dlaczego warto uczestniczyć w PPK?

PPK to źródło dodatkowych środków na przyszłość

Według szacunków ZUS, przyszłe emerytury mogą stanowić jedynie 30% ostatniej pensji. Uczestnictwo w PPK ma zapewnić Ci dodatkowe środki po zakończeniu aktywności zawodowej. Im wcześniej przystąpisz do PPK, tym większy kapitał zgromadzisz na swoją emeryturę.

Dostęp do środków w każdym momencie

Środki w PPK są prywatne i możesz je wypłacić w każdej chwili. Zwrot środków przed osiągnięciem 60. roku życia będzie się jednak wiązał z utratą ulg podatkowych oraz dopłat od państwa.

Środki z PPK są prywatne i dziedziczone

Zgromadzone środki podlegają dziedziczeniu i są zwolnione z podatku spadkowego. Wskaż osoby uposażone, które w przypadku Twojej śmierci, odziedziczą środki z PPK.



W co będą inwestowane Twoje środki?

Na Twoje środki w PPK składają się wpłaty od Ciebie, Pracodawcy i dopłaty ze strony Państwa. Twoja podstawowa wpłata wynosi 2% wysokości Twojego wynagrodzenia brutto. Możesz dobrowolnie zwiększyć swoje wpłaty o 2% deklarując wpłatę dodatkową (wtedy Twoje wpłaty wyniosą łącznie 4%). Podstawowa wpłata od Pracodawcy wynosi 1,5% Twojego wynagrodzenia brutto. Ta wpłata jest finansowana przez Pracodawcę, a Ty zapłacisz od niej jedynie podatek dochodowy. Jako Uczestnik PPK otrzymasz od państwa także wpłatę powitalną w wysokości 240 zł (jednorazowo) i dopłatę roczną 240 zł (raz w roku).

Pracownik
Ty **2%**
+
Dobrowolna dodatkowa wpłata do **2%**

Pracodawca
Wpłata **1,5%**
+
Dobrowolna dodatkowa wpłata do **2,5%**



Państwo
250 zł
wpłata powitalna
+
240 zł rocznie

To ważne!
Jeśli zarabiasz mniej niż 120% minimalnego wynagrodzenia, możesz obniżyć swoją składkę do 0,5%

Kiedy skorzystasz ze środków zgromadzonych w PPK?

Środki zgromadzone w PPK wypłacisz po ukończeniu 60. roku życia. Możesz je wypłacić w całości, ale najkorzystniej pod względem podatkowym jest jednorazowo wypłacić 25% zgromadzonych oszczędności, a pozostałe 75% w minimum 120. miesięcznych ratach (przez 10 lat). Nie zapłacisz wtedy podatku od zysków kapitałowych. Zlecenie wypłaty środków po 60. roku życia możesz złożyć w serwisie transakcyjnym www.ingtfi24.pl.

Wypłata całości po ukończeniu 60. roku życia

25%
wypłata natychmiastowa



75%
120 miesięcznych rat przez 10 lat

Więcej informacji na temat zleceń znajdziesz w umowie o prowadzenie PPK dostępnej w serwisie www.ingtfi24.pl po zalogowaniu Twoim numerem uczestnika i hasłem.

Na czym polega zwrot środków z PPK?

Zwrot to wypłata środków z PPK w dowolnym momencie, nawet przed ukończeniem 60. roku życia, ale wówczas:

zapłacisz podatek od zysków kapitałowych;

oddasz 30% wartości wpłat pracodawcy z racji tego, że były one zwolnione ze składek na ubezpieczenie społeczne, a zatem pobrane 30% zostanie zapisane jako Twoja składka na ubezpieczenie emerytalne w ZUS;

oddasz wszystkie dopłaty otrzymane od Państwa.

Sytuacje wyjątkowe – czyli kiedy możesz wcześniej skorzystać ze zgromadzonych środków?

Jeśli Ty, Twój małżonek lub Twoje dziecko poważnie zachorujecie, możesz skorzystać nawet z 25% środków bez obowiązku zwrotu.

Jeśli masz mniej niż 45 lat i chcesz pokryć wkład własny biorąc kredyt na mieszkanie lub budowę domu, możesz wypłacić na ten cel nawet do 100% środków. Masz jednak obowiązek zwrócenia tych środków w ciągu 15 lat.

do 25%

Bez obowiązku zwrotu

do 100%

Zwrot 100% w ciągu 15 lat



W co będą inwestowane Twoje środki?

Środki gromadzone na Twoim koncie PPK będą inwestowane w subfundusze zdefiniowanej daty, które różnicują poziom ryzyka w zależności od wieku inwestora. ING TFI przygotowało ofertę 10. szytych na miarę subfunduszy zdefiniowanej daty uwzględniających różny wiek uczestników PPK, a co za tym idzie, realizujących odmienne zasady polityki inwestycyjnej. Subfundusze wchodzą w skład funduszu ING Emerytura SFIO.

Inwestowanie w ramach subfunduszy pociąga za sobą ryzyko wynikające z charakteru działalności inwestycyjnej.

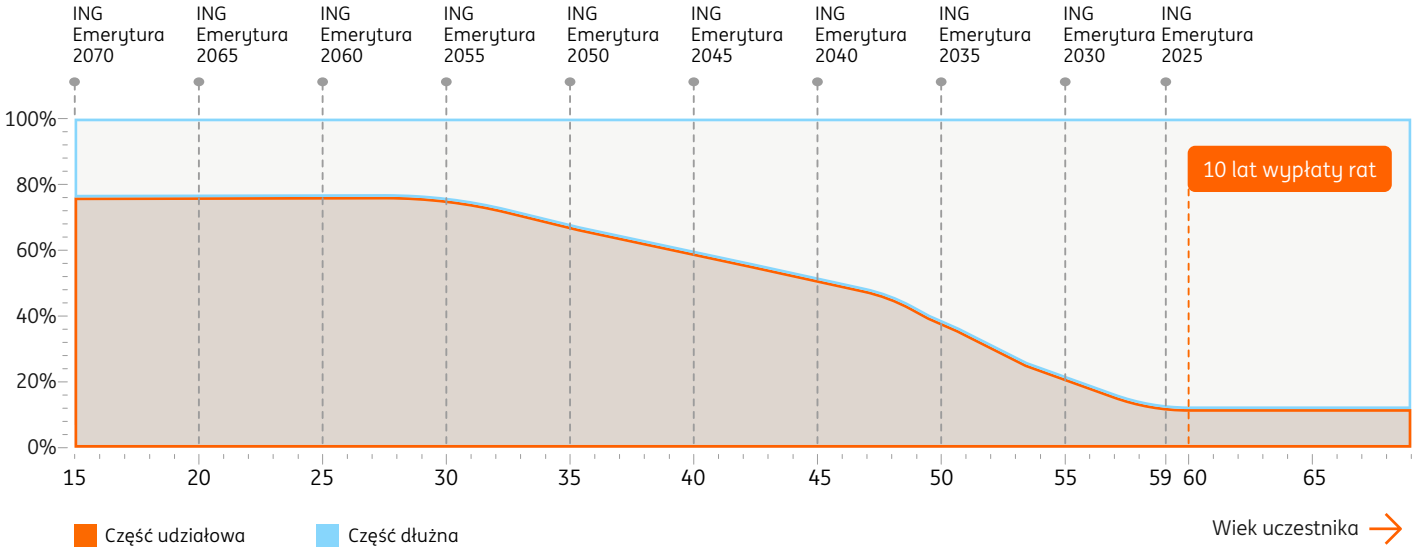
Na każdym etapie działania funduszu ryzyko jest dopasowane do wieku Uczestnika PPK. Oznacza to, że wraz ze zbliżaniem się uczestnika do osiągnięcia 60. roku życia udział aktywów o wyższym poziomie ryzyka (m. in. akcje) systematycznie spada, a rośnie udział papierów dłużnych (m. in. obligacje, depozyty bankowe).

Przypisanie do określonego funduszu następuje automatycznie i jest uzależnione od daty urodzenia uczestnika PPK. Inwestując w fundusz, stajesz się posiadaczem jednostek uczestnictwa subfunduszu.



Subfundusz	Rok urodzenia	
ING Emerytura 2025	1963	1967
ING Emerytura 2030	1968	1972
ING Emerytura 2035	1973	1977
ING Emerytura 2040	1978	1982
ING Emerytura 2045	1983	1987
ING Emerytura 2050	1988	1992
ING Emerytura 2055	1993	1997
ING Emerytura 2060	1998	2002
ING Emerytura 2065	2003	2007
ING Emerytura 2070	2008	2012

Alokujemy fundusze ING Emerytura SFIO tak, by ryzyko inwestycyjne zmniejszało się wraz ze zbliżaniem do daty docelowej

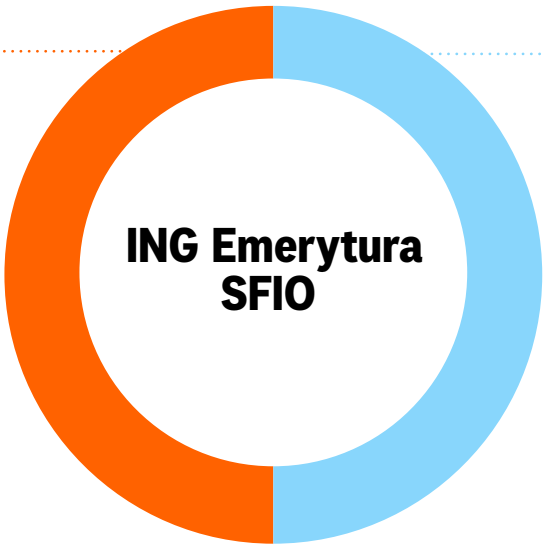


Jak będą inwestowane Twoje pieniądze?

W co inwestują subfundusze ING Emerytura SFIO?

Część udziałowa
Inwestycje m.in. w:

- akcje,
- certyfikaty inwestycyjne,
- jednostki uczestnictwa, funduszy nwestycyjnych.

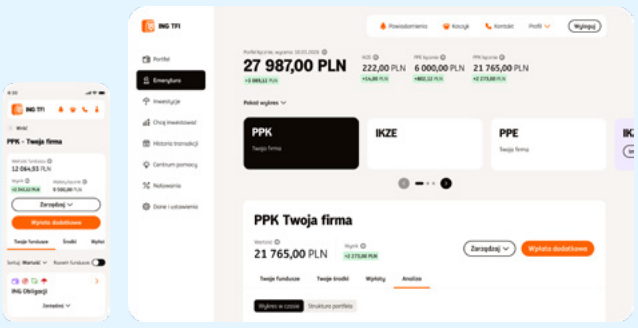


Część dłużna
Inwestycje m.in. w:

- obligacje,
- bony skarbowe,
- depozyty bankowe.

Twoim partnerem w PPK jest ING TFI.

- Jesteśmy prywatną instytucją finansową działającą w Polsce od blisko 30 lat.
- Zarządzamy 58,5 mld złotych powierzonymi nam przez ponad 800 tysięcy klientów indywidualnych, firm, fundacji i instytucji (dane na 30.04.2026 r.).
- Jako pierwsi w Polsce uruchomiliśmy fundusze zdefiniowanej daty. To na tego typu rozwiązaniach są oparte PPK.
- Dostarczamy narzędzia, które ułatwią Ci obsługę PPK: serwis transakcyjny i aplikację mobilną ING TFI24.



Masz pytania? Chętnie odpowiemy!

Skontaktuj się z nami

infolinia:

+48 801 690 555
+48 22 541 75 11

od poniedziałku do piątku, w godz. 9.00– 17.00.
Koszt połączenia zależy od Twojego operatora.

Formularz kontaktowy
ingtfi.pl

Nota prawna

Ten materiał został przygotowany przez ING Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. (dalej ING TFI) i jest upowszechniany w celu reklamy lub promocji świadczonych przez nie usług. ING TFI posiada zezwolenie Komisji Nadzoru Finansowego na prowadzenie działalności. Inwestycje w Fundusze Inwestycyjne zarządzane przez ING TFI są obarczone ryzykiem inwestycyjnym, a Uczestnik musi liczyć się z istnieniem możliwości utraty części zainwestowanych środków. Niniejszy materiał nie jest dokumentem informacyjnym wymaganym na mocy przepisów prawa nie zawiera informacji wystarczających do podjęcia decyzji inwestycyjnej.

Informacje o ING Emerytura Specjalistycznym Funduszu Inwestycyjnym Otwartym i wydzielonych w jego ramach subfunduszach oraz o ich ryzyku inwestycyjnym sporządzone w języku polskim zawarte są w Prospekcie Informacyjnym dostępnym w siedzibie ING TFI i na stronie internetowej www. ingtfi.pl oraz w Kluczowych Informacjach i Informacjach dla klienta alternatywnego funduszu inwestycyjnego dostępnych w siedzibie ING TFI i na stronie internetowej www.ingtfi.pl (https://www.ingtfi.pl/informacje-i-dokumenty/dokumenty-funduszy/prospekty-informacyjne). Informacje odnośnie praw inwestorów sporządzone w języku polskim znajdują się w Prospekcie Informacyjnym dostępnym w siedzibie ING TFI i na stronie www.ingtfi.pl (https:/ / www.ingtfi.pl/informacje-i-dokumenty/dokumenty-funduszy/prospekty-informacyjne). Jednostki Uczestnictwa subfunduszy ING Emerytura SFIO mogą być nabywane wyłącznie w ramach pracowniczych planów kapitałowych prowadzonych na podstawie umowy o zarządzanie pracowniczym planem kapitałowym zawartych z ING Emerytura SFIO. Subfundusze ING Emerytura SFIO mogą lokować powyżej 35% wartości swoich aktywów w papiery wartościowe emitowane, poręczane lub gwarantowane przez Skarb Państwa.

Ze względu na dużą zmienność cen instrumentów finansowych, w które lokowane są aktywa poszczególnych subfunduszy ING Emerytura SFIO, wartość aktywów netto tych subfunduszy, w szczególności w początkowym okresie ich funkcjonowania, może się cechować dużą zmiennością. Alokacja aktywów poszczególnych subfunduszy ING Emerytura SFIO, pomiędzy klasy aktywów charakteryzujące się różnym poziomem ryzyka jest zmienna w czasie i dokonywana będzie z zachowaniem zasady stopniowej zmiany tej alokacji z instrumentów charakteryzujących się najwyższym poziomem ryzyka na rzecz bardziej konserwatywnej związanej z instrumentami o niższym poziomie ryzyka w miarę zbliżania się okresu funkcjonowania danego Subfunduszu do, odrębnie określonej dla poszczególnych Subfunduszy, Zdefiniowanej Daty Subfunduszu. ING TFI z tytułu administracji i zarządzania poszczególnymi subfunduszami ING Emerytura SFIO pobiera wynagrodzenie, którego stawki ulegają zmianie wraz z upływem poszczególnych okresów funkcjonowania danych subfunduszy.

Ta ulotka nie stanowi oferty zawarcia umowy, doradztwa inwestycyjnego ani rekomendacji kupna lub sprzedaży instrumentów finansowych, nie zwalnia adresata z konieczności dokonania własnej oceny. Informacje zawarte w ulotce nie mogą stanowić podstawy do podejmowania decyzji inwestycyjnych. Ta ulotka została przygotowana przez ING TFI S.A. przy dołożeniu należytej staranności i godnie z jego najlepszą wiedzą oraz przekonaniami. Ten materiał nie jest dokumentem informacyjnym wymaganym na mocy przepisów prawa.

22 czerwca 2026 r.